



## ประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

### เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ.๒๕๕๕ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และนโยบายรัฐบาลในการส่งเสริมบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่กำหนดให้เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง เพื่อให้ภาคราชการเป็นที่ไว้วางใจแก่ประชาชนนั้น

มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเพื่อยึดถือปฏิบัติ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ให้บุคคลทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ขององค์กร คือ เป็นองค์กรธรรมรัฐ ที่มีการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ในแต่ละด้าน ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส มหาวิทยาลัยจัดให้มีผู้ดูแลรับผิดชอบด้านการเปิดเผยและให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่พนักงาน ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ และสามารถเข้าถึงได้ง่าย กำหนดให้หน่วยงานให้บริการทุกหน่วยงาน รวมทั้งนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อพัฒนาคุณภาพการให้บริการ นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยได้นำปัจจัยเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการให้บริการด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย มาบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

#### แนวปฏิบัติ

- ๑) ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้างต่อสาธารณชน
- ๒) ดำเนินการตรวจสอบผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกันมิให้หน่วยงานเสียผลประโยชน์
- ๓) มีการเวียนแจ้งข่าวสารภายในมหาวิทยาลัยผ่านระบบ e-Office อินทราเน็ต แจ้งข่าวสารภายนอกผ่านเว็บไซต์ และการติดประกาศ
- ๔) มหาวิทยาลัยได้สนับสนุนให้มีระบบการตรวจสอบที่เป็นอิสระ ทั้งการตรวจสอบโดยผู้ตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัย สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และการตรวจสอบโดยระบบของสภามหาวิทยาลัยและหน่วยงานภายนอกอื่น
- ๕) มีการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาปรับปรุงการให้บริการให้สามารถตอบสนองความต้องการ

๒. ด้านความพร้อมรับผิดชอบ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน กำหนดทิศทางยุทธศาสตร์และแผนงานทั้งในระยะสั้นและระยะยาวไว้อย่างชัดเจน

**แนวปฏิบัติ**

- ๑) ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับพร้อมรับผิดชอบต่อผลงานของมหาวิทยาลัยที่ส่งผลกระทบต่อและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม
- ๒) มีการจัดทำระบบประกันคุณภาพการศึกษาภายใน เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพการศึกษา และยึดมั่นในนโยบาย “รวมบริการประสานภารกิจ” และจัดให้มีการทบทวนและปรับปรุงระบบอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และให้เกิดประโยชน์สูงสุด พร้อมรับฟังการวิพากษ์จากผู้รับบริการและมีส่วนได้ส่วนเสียและนำมาปรับปรุงพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น
- ๓) มีระบบการทำข้อตกลงผลงานก่อนการปฏิบัติงานระดับบุคคล และประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคลทุกครึ่งปี และมีการรายงานผลการปฏิบัติงานทุกไตรมาส

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน มีกฎ ระเบียบ ข้อบังคับในการบริหารและการปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษร และสื่อสารให้พนักงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้รับรู้ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย

**แนวปฏิบัติ**

- ๑) มีการออกหนังสือเวียน ประกาศ เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับในการบริหารและการปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษร การเปิดเผยผ่านเว็บไซต์
- ๒) มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้กระทำผิดวินัยอย่างเคร่งครัด

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร มหาวิทยาลัยมุ่งมั่นสร้างความเข้มแข็งด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้เกิดระบบบริหารจัดการที่ดี ส่งเสริมค่านิยมและวิถีปฏิบัติที่ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ ถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยรณรงค์ให้บุคลากรทุกคนตระหนักในวัฒนธรรมองค์กร

**แนวปฏิบัติ**

- ๑) ผู้บริหารของหน่วยงานมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
- ๒) มีการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่ซื่อสัตย์สุจริต ตรวจสอบได้
- ๓) แต่งตั้งคณะกรรมการด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน มีการดำเนินการโดยใช้หลักการมีส่วนร่วม (Participation) มหาวิทยาลัยจัดให้มีระบบการเปิดเผยข้อมูลที่หลากหลาย มีช่องทางการรับฟังความคิดเห็นทั้งภายในและภายนอก มีระบบเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการบริหาร ยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรมในการบริหารจัดการ โดยพนักงานทุกคนของมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานภายใต้กฎ ระเบียบ ข้อบังคับเดียวกัน นอกจากนี้มหาวิทยาลัยปฏิบัติต่อนักเรียน นักศึกษา ผู้ชาย ผู้รับจ้าง ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยยึดระเบียบ กฎเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเดียวกัน อธิการบดีมีการกระจายอำนาจการบริหารมหาวิทยาลัยโดยการมอบอำนาจให้ผู้บริหารในระดับต่าง ๆ ตามความเหมาะสมและมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

#### แนวปฏิบัติ

- ๑) มีการกำหนดขั้นตอน คู่มือหรือมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนในงานที่มีความสำคัญต่อองค์กร เช่น งานด้านพัสดุ งานด้านการเงิน งานด้านการบริหารงานบุคคล พร้อมทั้งกำหนดผู้รับผิดชอบ หลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติตามหลักการมอบอำนาจไว้เป็นลายลักษณ์อักษรชัดเจน
- ๒) มีระบบการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
- ๓) ผู้บริหารทุกระดับมีคุณธรรมในการบริหารงาน ทั้งทางด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ และการมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม

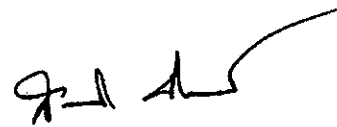
๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน เผยแพร่บทบาทหน้าที่และการปฏิบัติงานของสำนักงานของมหาวิทยาลัยด้วยสัญลักษณ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างชัดเจน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน

#### แนวปฏิบัติ

- ๑) มีกระบวนการทางการสื่อสาร เพื่อสร้างความเข้าใจ และสร้างการรับรู้สิ่งที่เกิดขึ้นภายในมหาวิทยาลัยผ่านหน้าเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยและสื่อสังคมออนไลน์ เพื่อรับทราบข้อมูลร่วมกันทั้งผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษาของมหาวิทยาลัย

จึงประกาศเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



( ศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ ชำรงธัญวงศ์ )  
รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์