

## ผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและการขับเคลื่อนจริยธรรม มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ได้ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการให้เกิดการปฏิบัติตามนโยบายและพันธกิจของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล โดยใช้หลักการบริหารจัดการที่ดี “ธรรมาภิบาล” ซึ่งประกอบด้วย (1) หลักธรรมาภิบาล 6 หลัก คือ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใสตรวจสอบได้ หลักความคุ้มค่า หลักความรับผิดชอบ และหลักการมีส่วนร่วม และ (2) หลักธรรมาภิบาล 3 หลัก คือ หลักความเป็นอิสระ หลักเสรีภาพทางวิชาการ และความรับผิดชอบต่อสังคม และสภามหาวิทยาลัยมีนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งถือว่าเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ รวมทั้งมหาวิทยาลัยได้ประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และประกาศนโยบายการไม่รับและการงดให้ของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมสุจริต พร้อมทั้งได้กำหนดนโยบายการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้ทุกคนรับทราบและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักคุณธรรม ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเพื่อให้เกิดการตื่นตัวและรับรู้ สร้างความตระหนักในการมีส่วนร่วมของหน่วยงานต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัยเพื่อต่อต้านการทุจริตในการทำงานอย่างต่อเนื่อง สรุปได้ ดังนี้

**1. กลไกการกำกับดูแลและการขับเคลื่อนจริยธรรม** มหาวิทยาลัยได้มีระบบการกำกับดูแลด้านจริยธรรมที่ชัดเจนและครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร ประกอบด้วย

**1.1 คณะกรรมการระดับนโยบาย** มีคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมและพิทักษ์ธรรมาภิบาล และแต่งตั้งคณะทำงานและคณะอนุกรรมการ 5 คณะ เพื่อทำหน้าที่วิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยง, กลั่นกรองเรื่องร้องเรียน, ส่งเสริมจริยธรรม และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

**1.2 ประมวลจริยธรรมและค่านิยม** มหาวิทยาลัยได้ประกาศใช้ “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและธรรมาภิบาลนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้เรียนของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. 2567” ซึ่งครอบคลุมค่านิยมหลัก 10 ประการ

**1.3 แนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts** มีการจัดทำคู่มือพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ชัดเจนเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา โดยครอบคลุมทั้งด้านการปฏิบัติหน้าที่ทั่วไป, พฤติกรรมทางวิชาการและการวิจัย, และการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวม

**2. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568** จากการประเมินโดยสำนักงาน ป.ป.ช. มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ได้รับคะแนนภาพรวม 94.34 คะแนน อยู่ในระดับ “ผ่าน” โดยอยู่ในลำดับที่ 18 จากสถาบันอุดมศึกษา 87 แห่งทั่วประเทศ และมีพัฒนาการของคะแนนเพิ่มขึ้น 2.01 คะแนนเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา สรุปผลรายเครื่องมือได้ ดังนี้

**2.1 แบบวัดการรับรู้บุคลากรภายใน (IIT)** ได้คะแนนร้อยละ 97.23 จากจำนวนผู้ตอบ 452 คน สะท้อนถึงความเชื่อมั่นในตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่, การใช้งบประมาณ, การใช้อำนาจ, และการใช้ทรัพย์สินของราชการ

**2.2 แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)** ได้คะแนนร้อยละ 96.88 แสดงถึงความโปร่งใสในการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐาน, แผนงานงบประมาณ, การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงานบุคคลผ่านเว็บไซต์หลักอย่างครบถ้วน

**2.3 แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)** ได้คะแนนร้อยละ 88.07 จากผู้รับบริการ 448 คน ซึ่งสะท้อนคุณภาพการให้บริการและประสิทธิภาพการสื่อสารต่อประชาชน

3. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและกิจกรรมขับเคลื่อนในปี พ.ศ. 2568 เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในทางปฏิบัติ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินกิจกรรมสำคัญ ดังนี้

3.1 นโยบาย No Gift Policy ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ

### 3.2 การฝึกอบรมและสร้างความตระหนักรู้

1) โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2568 เพื่อให้ความรู้เรื่องหลักธรรมาภิบาลและแนวทาง Dos & Don'ts

2) สัมมนาผู้นำนักศึกษา เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2568 เพื่อปลูกฝังค่านิยม “กตัญญู รู้วินัย ใจอาสา พัฒนาภาวะผู้นำ”

3.3 ระบบรับเรื่องร้องเรียน พัฒนาช่องทางออนไลน์ [www.hotline.wu.ac.th](http://www.hotline.wu.ac.th) สำหรับแจ้งเบาะแสการทุจริตโดยมีระบบคุ้มครองข้อมูลผู้แจ้งเบาะแสดำเนินการตามมาตรฐาน

มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์มีความพร้อมในการรักษามาตรฐานความโปร่งใสและมุ่งยกระดับสู่การเป็นสถาบันแห่งคุณธรรมตามวิสัยทัศน์ที่วางไว้ มหาวิทยาลัยจะมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพข้อมูลให้เป็นมาตรฐาน Open Data ตามหลักเกณฑ์การประเมินปี 2568 -2569 และเสริมสร้างประสบการณ์ตรงของผู้รับบริการ (EIT) ให้ดียิ่งขึ้น เพื่อสร้างความเชื่อมั่นอย่างยั่งยืนต่อชุมชนและสังคมสืบไป

## Performance Report on Integrity, Transparency, and Ethical Governance Driving Walailak University, Fiscal Year 2025

**1. Management Principles and Organizational Policy** Walailak University prioritizes efficient and effective management in accordance with institutional policies and missions through the "**Dhammattanhiban**" management principle. This principle integrates two core frameworks

**1.1 Six Principles of Good Governance:** Rule of Law, Morality, Transparency, Value for Money, Accountability, and Participation.

**1.2 Three Principles of Self-Governance:** Independence, Academic Freedom, and Social Responsibility.

The University Council actively supports the **Integrity and Transparency Assessment (ITA)** as a proactive tool for corruption prevention. To foster a culture of integrity, the University has officially declared its intent to operate with transparency, implemented a "**No Gift Policy**", and established ethical operational guidelines to ensure all personnel perform their duties with honesty and accountability.

**2. Ethical Governance and Oversight Mechanisms** The University has established a comprehensive ethical oversight system across the organization, comprising:

**2.1 Policy-Level Committees:** The University Council has appointed the **Ethical and Governance Oversight Committee**, along with five specialized working groups and sub-committees. These bodies are responsible for risk analysis, grievance screening, ethical promotion, and performance monitoring.

**2.2 Code of Ethics and Core Values:** The "Walailak University Regulation on the Code of Ethics and Governance B.E. 2567 (2024)" has been enacted, encompassing **10 Core Values** for the University Council, executives, and students.

**2.3 Dos & Don'ts Guidelines:** A manual for ethical behavior has been developed to clarify "gray-area" behaviors. It covers general duty performance, academic and research integrity, and the **separation of personal interest from public interest**.

**3. 2025 Integrity and Transparency Assessment (ITA) Results** According to the assessment by the Office of the NACC, Walailak University achieved an overall score of **94.34 points**, classified at the "**Passed**" level. The University is ranked **18th out of 87 higher education institutions** nationwide, reflecting a score increase of 2.01 points from the previous year. The results by assessment tool are as follows:

**3.1 Internal Integrity and Transparency Index (IIT):** Scored **97.23%** (from 452 respondents), reflecting high confidence in duty performance, budgeting, use of power, and use of state property.

**3.2 Open Data Integrity and Transparency Index (OIT):** Scored **96.88%**, demonstrating excellence in disclosing basic information, budget plans, procurement, and HR management via the official website.

**3.3 External Integrity and Transparency Index (EIT):** Scored **88.07%** (from 448 service users), reflecting the quality of service and communication efficiency.

**4. Ethical Promotion Measures and 2025 Activities** To achieve practical results, the University implemented key initiatives:

**4.1 No Gift Policy:** A formal declaration of intent to refuse all gifts and tokens from duty performance has been published in both Thai and English.

**4.2 Awareness and Training:**

1. **New Staff Orientation** (January 22, 2025): Focused on Good Governance and Dos & Don'ts guidelines.

2. **Student Leader Seminar** (March 6, 2025): Aimed at instilling the values of "Gratitude, Discipline, Volunteerism, and Leadership Development".

**4.3 Grievance System:** The online platform [www.hotline.wu.ac.th](http://www.hotline.wu.ac.th) was developed for reporting misconduct, featuring a standard whistleblower protection system.

**5. Conclusion and Future Commitments** Walailak University remains dedicated to maintaining high transparency standards and advancing toward becoming an "Institution of Virtue". Future strategic focuses for 2025–2026 include upgrading data quality to **Open Data standards** and further enhancing the **Direct Experience of Service Users (EIT)** to build sustainable trust within the community and society.

### เอกสาร/ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

1. ประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง “นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์”
2. ประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน 2560
3. แนวทางขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy - 2568
4. ประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่องนโยบายการไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปี 2568
5. ผลการประเมิน ITA ปี 2568
6. รายงานผลการดำเนินการด้านจริยธรรมของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

### รายงานผล QS จริยธรรม ประจำปี 2568

1. [https://ita.wu.ac.th/?page\\_id=4721](https://ita.wu.ac.th/?page_id=4721)

2. <https://council.wu.ac.th/wp-content/uploads/2026/01/รายงานผลการดำเนินการด้านจริยธรรมของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์-ประจำปีงบประมาณ-พ.ศ.-2568.pdf>

### บันทึกข้อมูลในระบบ QS Sustainability Ranking 2027

<https://docs.google.com/spreadsheets/d/1O1cH08TYV2a0V9SKOo4bjzq68kVP-YLQ/edit?gid=1244130164#gid=1244130164>